

“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE PARA EL CONCURSO TRANSITORIO DEL RÉGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 PARA EL AÑO 2021.

Que, el día Lunes 26 del mes de Abril del año dos mil veintiuno, a horas 11:00 am reunidos en la sala de reuniones de la Gerencia de Planificación y Presupuesto, los Miembros del Comisión del Concurso Público para la Contratación Administrativa de servicios, bajo la modalidad del DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 de la Municipalidad Provincial de Huánuco, conformado mediante Resolución Gerencial N° 010-2019-MPHCO-GM de fecha 05.02.2019, el Lic. Adm. Guillermo Alberto Gavilán Ninamango Gerente de Recursos Humanos, en su condición de Presidente, Abog. Baltazar Vara Berrospi, Gerente de Secretaria General en su condición de Secretario, y Econ. Nestor Miraval Berrospi Gerente de Administración y Finanzas en su condición de Vocal.

INFORMES:

Los Miembros de la Comisión Informan que debido al gran número de Postulantes que se presentaron a los diversos plazas o puestos que se encuentran publicados, y así también con la Carga laboral propias de cada Gerente que conforman la Comisión de evaluación, no fue posible la culminación de la Evaluación Curricular en los días programados, por lo que será necesario Ampliar el Cronograma desde la Etapa de Evaluación Curricular, Quedando de la siguiente manera: Evaluación Curricular: del 22.04.2021 al 29.04.2021, Publicación de Evaluación Curricular: el 30.04.2021, Entrevista Personal: del 03.05.2021 al 06.05.2021, Publicación de Resultados Finales: 06.05.2021 Suscripción del Contrato: del 07.05.2021 al 11.05.2021, Registro del Contrato: del 07.05.2021 al 11.05.2021, Inicio de labores al día siguiente de la Suscripción

ACUERDOS:

Teniendo en cuenta lo mencionado la Comisión Permanente del Concurso Público Transitorio para la Contratación de Personal por la modalidad del DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 de la Municipalidad Provincial de Huánuco, conformado mediante Resolución Gerencial N° 010-2019-MPHCO-GM, Acuerdan:

- 1. Ampliar el Cronograma desde la Etapa de Evaluación Curricular, Quedando de la siguiente manera: Evaluación Curricular: del 22.04.2021 al 29.04.2021, Publicación de Evaluación Curricular: el 30.04.2021, Entrevista Personal: del 03.05.2021 al 06.05.2021, Publicación de Resultados Finales: 06.05.2021 Suscripción del Contrato: del 07.05.2021 al 11.05.2021, Registro del Contrato: del 07.05.2021 al 11.05.2021, Inicio de labores al día siguiente de la Suscripción**

SIENDO LAS 11:45 AM HORAS EN SEÑAL DE CONFORMIDAD FIRMAN LOS PRESENTES.....



III. CRONOGRAMA.

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	13/04/2021	Gerencia Municipal.
Publicación del proceso en el portal talento Perú –SERVIR y la pág. Web de la MPHCO, www.munihuanuco.gob.pe	14/04/2021 al 16/04/2021	Responsable del Red CIL.
CONVOCATORIA		
1 Presentación de la hoja de vida física en el Palacio Municipal de la MPHCO, sito en el Jr. General Prado N° 750, Huánuco.	Del 19/04/2021 al 21/04/2021	Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial de Huánuco
SELECCIÓN		
2 Evaluación curricular (hoja de vida)	Del 22/04/2021 al 29/04/2021	Comisión Permanente para el Concurso CAS – DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
3 Publicación de resultados de la evaluación curricular en la página web del MPHCO	El 30/04/2021 a partir de las 6.00 pm	Comisión Permanente para el Concurso CAS – DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
4 Entrevista Personal: (Virtual) mediante Video Llamada Vía WhatsApp.	El 03/05/2021 al 06/05/2021 (Según cronograma).	Comisión Permanente para el Concurso CAS – DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
5 Publicación de resultado final en la página web de la MPHCO www.munihuanuco.gob.pe .	El 06/05/2021 a partir de la 5.00 pm	Comisión Permanente para el Concurso CAS – DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
6 Suscripción del Contrato	Del 07/05/2021 al 11/05/2021	Gerencia de Recursos Humanos.
7 Registro del Contrato	Del 07/05/2021 al 11/05/2021	Gerencia de Recursos Humanos.
8 Inicio de labores	Al día siguiente de la suscripción	Gerencia de Recursos Humanos.

